**CARTA DE PEDIDO DE DEMISSÃO**

        De: **EMPREGADO**
        Para: **EMPREGADOR**

        **NESTA
        REF.: PEDIDO DE DEMISSÃO**

        Prezado Senhor **EMPREGADOR**:

        Em (xxx), foi assinado contrato de trabalho de prazo indeterminado entre o Sr. **EMPREGADO** e o Sr. **EMPREGADOR**, quando foi acertado que aquele deveria realizar as seguintes funções: (xxx) (Descrever os serviços que o Empregado realizava em seu serviço).

        No entanto, em virtude de problemas (xxx) (Descrever quais foram os problemas que fizeram com que o Empregado desistisse de trabalhar para o Empregador), o Sr. **EMPREGADO**vem por meio desta pedir a demissão de seu emprego, neta data, sem a necessidade do cumprimento do aviso prévio**1**.

        Sem mais

        Assino a presente

        (Local, data e ano)

        (Nome e assinatura do Empregado)

        Ciente em (data)

        (Nome e assinatura do Empregador)

        \_\_\_\_\_\_\_\_
        *Nota:****1.****Precedente Normativo do TST nº 24: Dispensa do aviso prévio (positivo) O empregado despedido fica dispensado do cumprimento do aviso prévio quando comprovar a obtenção de novo emprego, desonerando a empresa do pagamento dos dias não trabalhados.

        Enunciado do TST nº 276: Aviso prévio. Renúncia pelo empregado
        O direito ao aviso prévio é irrenunciável pelo empregado. O pedido de dispensa de cumprimento não exime o empregador de pagar o valor respectivo, salvo comprovação de haver o prestador dos serviços obtido novo emprego. (Res. 9/1988) Referência: CLT, arts. 8º, 9º e 487.*